



# Charte Fournisseurs / Publishers

## Introduction

Cette Charte a pour vocation d'être un cadre de référence commun pour l'équipe Kwanko et nos Fournisseurs (dont notamment nos Publishers éditeurs de media digitaux), qui sont au cœur de notre business modèle.

Cette Charte a pour objectif de prendre en compte les changements et les enjeux du marché, les pratiques de KWANKO comme celles de ses partenaires devant être repensées afin que chacun puisse assumer sa responsabilité sociale, environnementale.

Kwanko souhaite ainsi demander à tous ses partenaires d'adhérer la présente Charte, dans le cadre du développement durable de ses relations commerciales, des standards de qualité et du respect des normes RSE.

## Les Engagements

### Engagement de Kwanko envers ses Fournisseurs :

- ✓ Construire des relations commerciales durables et profitables dans le respect des conditions de travail, protection de l'environnement, l'éthique des affaires et les droits de l'homme.
- ✓ Assurer une collaboration constructive avec le Fournisseur concernant sa capacité à respecter à ses engagements
- ✓ Prévenir et identifier les conflits d'intérêt dans la relation avec les Fournisseurs
- ✓ Former et sensibiliser les Publisher Manager et les Account Manager de Kwanko aux principes RSE, d'Éthique et de lutte contre la Corruption

### Engagement attendus de la part des Fournisseurs

Les Fournisseurs reconnaissent que leurs engagements sont essentiels dans la collaboration avec le Groupe Kwanko notamment en terme :

- ✓ De respect de la législation
- ✓ De respect des règles d'éthique
- ✓ De respect des droits de l'homme
- ✓ De respect des conditions de travail respectueuses du bien-être au travail,
- ✓ De protection de l'environnement
- ✓ De transparence, d'intégrité et de confiance



## 1. Respect des lois et règlements

Nous signons des contrats avec tous nos fournisseurs et notamment avec les Publisher (ce dernier étant disponible sur la Plateforme Kwanko, dans la Section Entité, Mes Signatures).

Nos Fournisseurs et notamment nos Publisher s'engagent à respecter à minima la législation en vigueur applicable notamment en matière:

### ✓ de propriété intellectuelle

*[...] L'ÉDITEUR garantit à KWANKO qu'il dispose sur l'ensemble du contenu de ses Canaux (son site internet, de ses applications mobiles ou autres supports de diffusion), de l'ensemble des droits, notamment de propriété intellectuelle nécessaires à leur mise en ligne [...]*

### ✓ de réglementation GDPR (RGPD)

*[...] Chaque Partie s'engage à respecter les obligations qui lui incombent en vertu de la réglementation en vigueur applicable au traitement de données à caractère personnel et, en particulier, le Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 applicable depuis le 25 mai 2018 [...].*

### ✓ de charte relative à l'activité de Marketing Direct

*[...] L'ÉDITEUR garantit à KWANKO qu'il respecte la réglementation applicable en matière de protection des données et notamment qu'il a obtenu licitement le consentement des personnes dont il utilise les adresses de messagerie dans le cadre de campagnes d'emailing. [...]*

## 2. Adhésion aux principes de transparence et d'Éthique

Kwanko souhaite développer avec ses fournisseurs et partenaires une relation de confiance basée sur les principes de la RSE (Responsabilité Sociale et Environnementale des Entreprise) et notamment l'équité, l'intégrité, l'honnêteté et la transparence.

Chaque Fournisseur s'engage, à adhérer aux principes éthiques du groupe Kwanko autour des axes majeurs suivants :

- i. l'aspect économique, intégrant des objectifs de croissance et des critères économiques,
- ii. la responsabilité sociale, en prenant en compte les objectifs d'équité, de cohésion sociale et de développement personnel des salariés,
- iii. l'environnement, l'objectif étant de préserver et protéger l'environnement et de préserver les ressources naturelles de la planète.

Aussi, et plus particulièrement concernant l'Éthique des Affaires, les Fournisseurs de Kwanko s'engagent à :



- ✓ Respecter la **La loi Sapin 2** du 9 décembre 2016 (ou les équivalents dans les autres pays tels que « Bribery Act » aux UK ou « Foreign corrupt practices Act » aux US) relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique et à mettre en place toutes les actions nécessaires pour prévenir et lutter contre la corruption ou le trafic d'influence.
- ✓ **Identifier les Pratiques Anticoncurrentielles** : Une pratique anticoncurrentielle étant un comportement qui fausse, entrave ou annihile la concurrence entre entreprises
- ✓ Plus généralement, respecter toutes les normes nationales et internationales en matière de lutte contre les infractions économiques, notamment relatives au financement du terrorisme, au blanchiment d'argent, etc...

### 3. Enjeux sociaux et droits humains

Chez Kwanko, nous considérons que notre capital humain est un facteur clé de notre succès ; c'est pourquoi le respect des droits de l'homme s'intègre comme un élément fondamental de notre stratégie d'entreprise responsable et nous nous attendons à ce que tous nos fournisseurs y adhèrent notamment en terme de :

- ✓ **Santé et sécurité des employés** : offrir un environnement de travail sain et sécurisé à l'ensemble de leur collaborateurs en appliquant les consignes de sécurités nécessaires (formation, mise en place d'indicateurs pour prévenir l'accidentologie au travail et les maladies professionnelles, proposer des postes de travail ergonomiques, mettre en place et faire respecter les mesures d'hygiène et de sécurité qui s'imposent dans les espaces de travail)
- ✓ **Conditions de Travail** : via une bonne application du Règlement intérieur et en veillant à ce que les collaborateurs aient un équilibre vie privée / vie professionnelle, des horaires de travail clairs, une rémunération correspondant aux heures travaillées, des temps de pauses et des congés et une égalité salariale homme femme assortie d'une rémunération équivalente à travail égal.
- ✓ **Carrière et formation**: former l'ensemble des collaborateurs et veiller à ce que la politique de rémunération soit équitable et en conformité avec les lois et règlements.
- ✓ Ne jamais recourir au travail de enfants, à toute forme de pratiques qualifiées d'esclavage moderne, de travail forcé, obligatoire ou clandestin, à toute forme de harcèlement physique, moral, et sexuel, ou à toute pratique discriminatoire liée à l'origine, le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge, la situation familiale, la grossesse, l'apparence physique, l'état de santé, la nationalité, l'appartenance syndicale, ethnique ou religieuse
- ✓ **Dialogue Social** : Garantir la Liberté d'association à un syndicat pour tous les collaborateurs.

## 4. Enjeux environnementaux

Kwanko est soucieux de l'environnement et a mis en place plusieurs actions afin de réduire la consommation d'énergie, de consommables (encre, papier etc...), et améliorer le niveau de recyclage des matériels ou autres équipements utilisés.

De même, nous demandons à nos Fournisseurs, de partager les mêmes valeurs que celle qui ont cours au sein du Groupe Kwanko et à ce qu'ils s'engagent notamment à:

- ✓ Respecter les règles relatives à la protection de l'environnement
- ✓ Optimiser la gestion de leurs déchets, leurs consommations en eau, en énergie et à préserver la biodiversité.

## 5. Transparence de l'information

Le Groupe Kwanko se réserve la possibilité de procéder à des audits via des enquêtes sous forme d'envois de(s) questionnaire(s) permettant de contrôler le bon respect des engagements des Fournisseurs dans le cadre de la présente Charte.

Kwanko demande à ses Fournisseurs de s'engager à participer et à fournir tout document requis par Kwanko ainsi qu'à partager leurs bonnes pratiques en matière de RSE.

